



**ETUDE SUR LES  
CONDITIONS DE TRAVAIL DANS  
LES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES**

**AUTOMNE 2010**

**Réalisée par la CDCBE  
avec les CDC de la région 12**

---

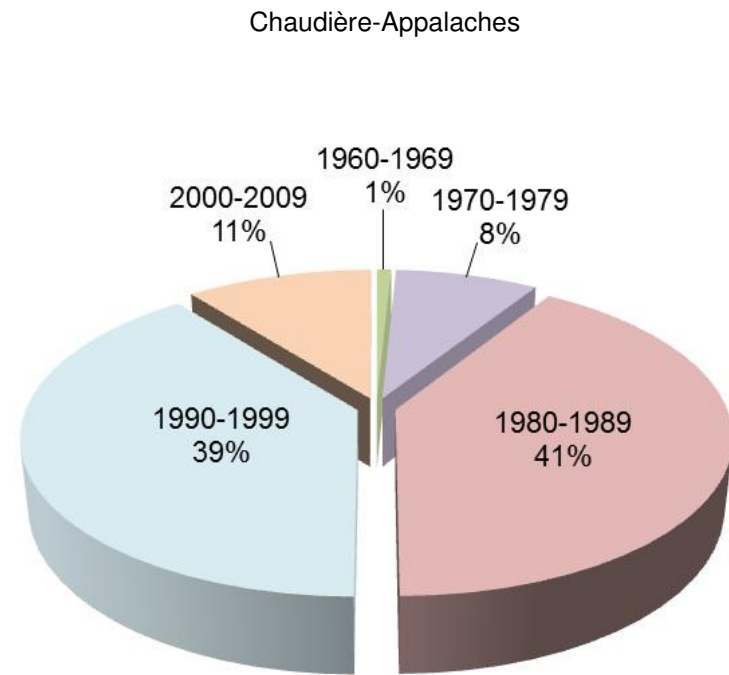
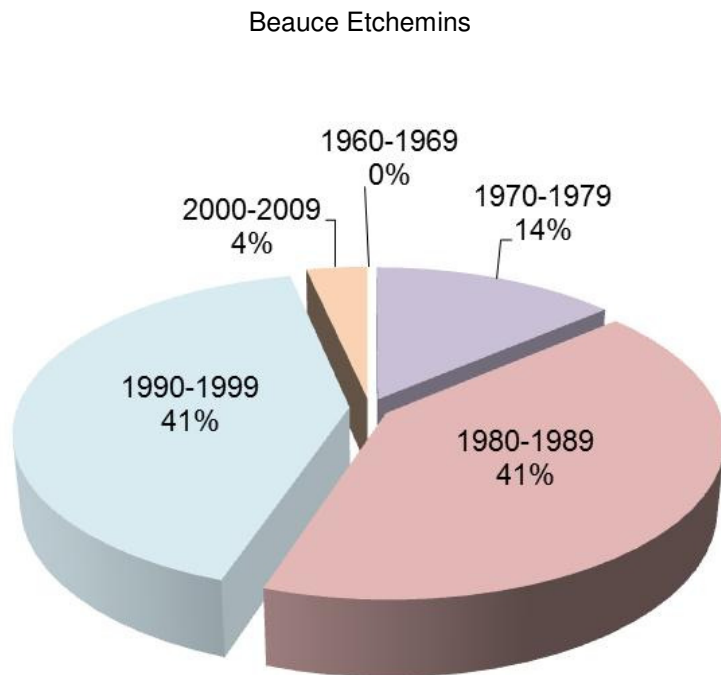
50% des organismes membres de la CDC de Beauce Etchemins ont répondu à ce sondage.  
60% des organismes membres des CDC de Chaudière Appalaches ont répondu à ce sondage.  
Merci!

---

## A- DESCRIPTION GÉNÉRALE DE L'ORGANISME

### A-1) Année de fondation de l'organisme selon la charte

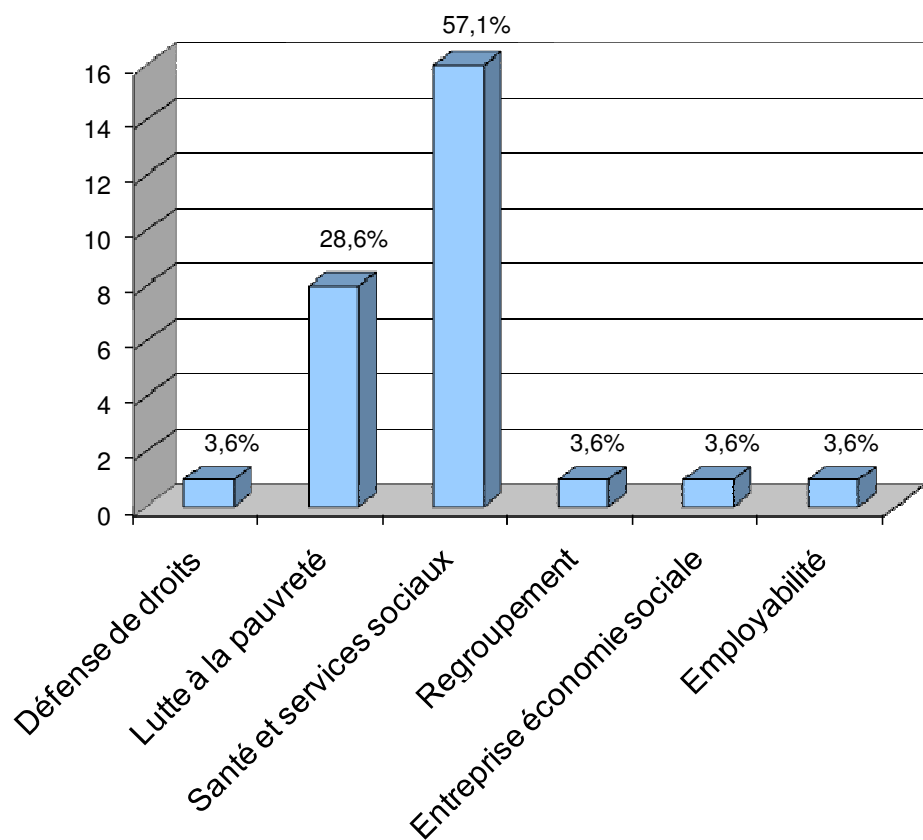
La majorité des organismes furent fondées entre 1980-89 (41%) et 1990-99 (41%).



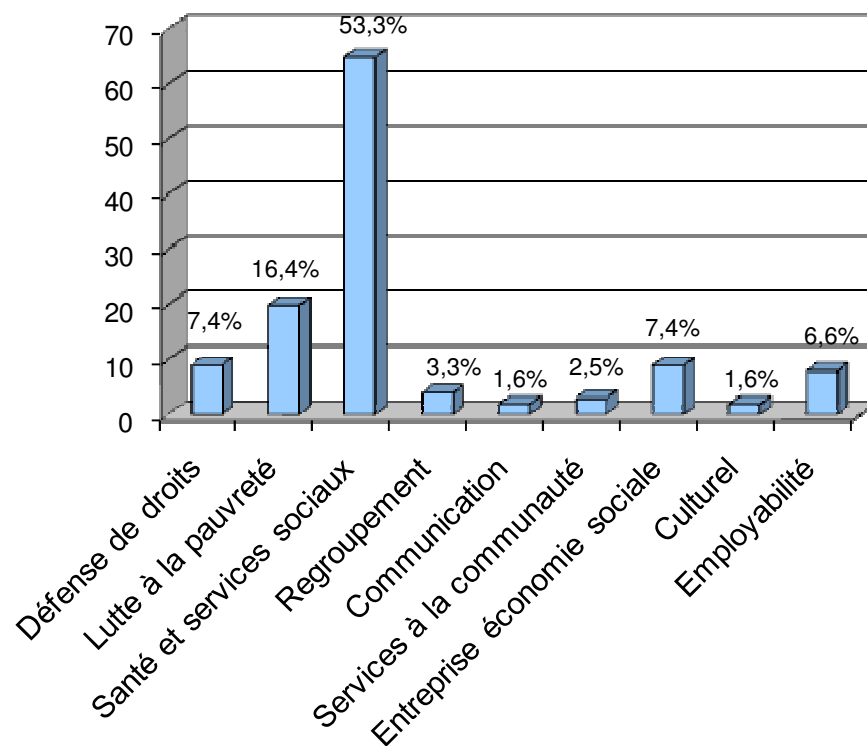
## A-2) Secteur d'activité principal (mission) de l'organisme

Les organismes ont répondu que leur secteur d'activité principal est « *santé et service sociaux* » dans une proportion de 57,1%, suivi ensuite par le secteur « *lutte à la pauvreté* » pour 28,6% d'entre eux. Une proportion de 3,6% des organismes œuvre dans secteur « *défense de droits* », « *regroupement* », « *entreprise d'économie sociale* » et « *employabilité* ».

Beauce Etchemins

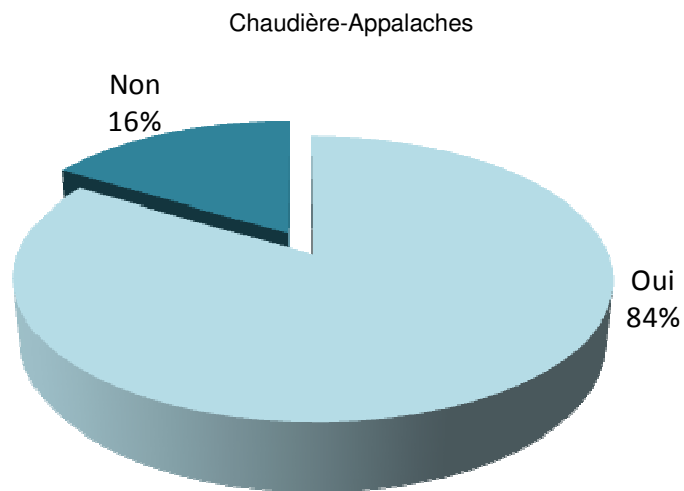
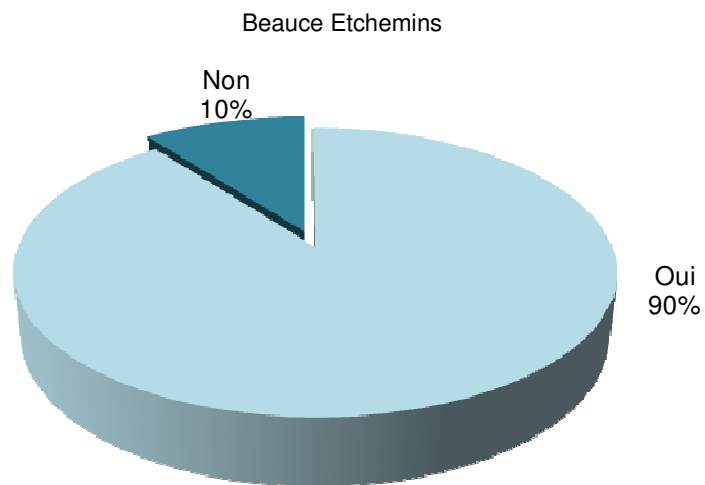


Chaudière-Appalaches



**A-3) Les conditions de travail des employé(e)s de votre organismes sont-elles consignées par écrit ou dans plusieurs documents?**

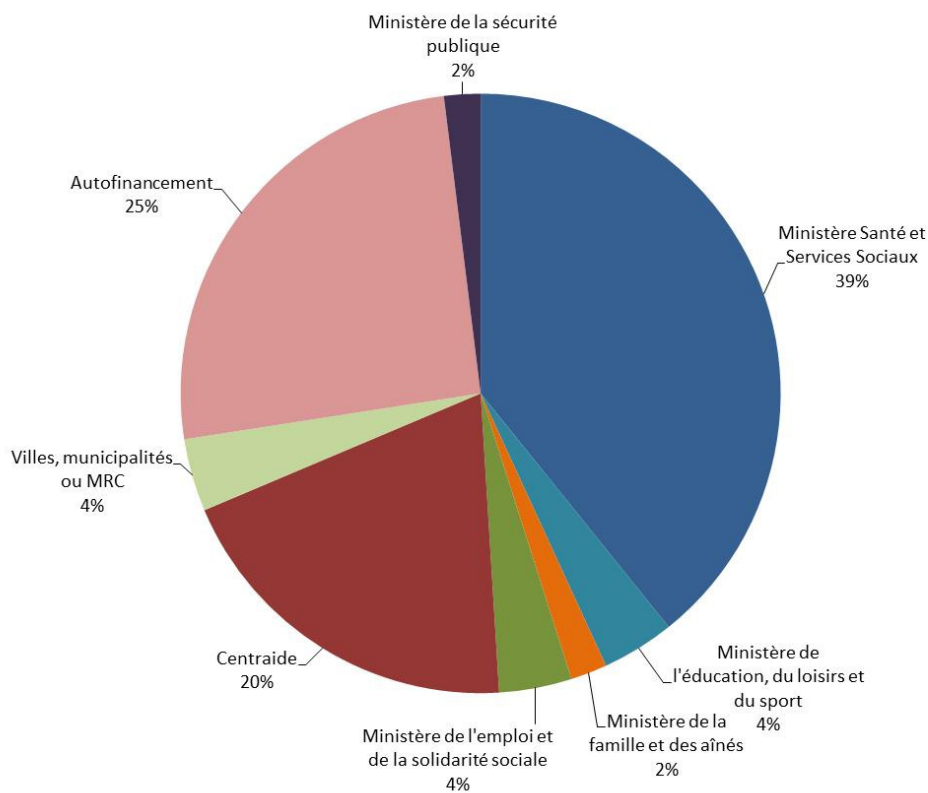
En ce qui concerne la documentation sur les conditions de travail, 90% des organismes ont répondu qu'ils possèdent des documents qui énumèrent clairement les conditions de travail de leurs employés (politiques de travail, contrats de travail, etc.).



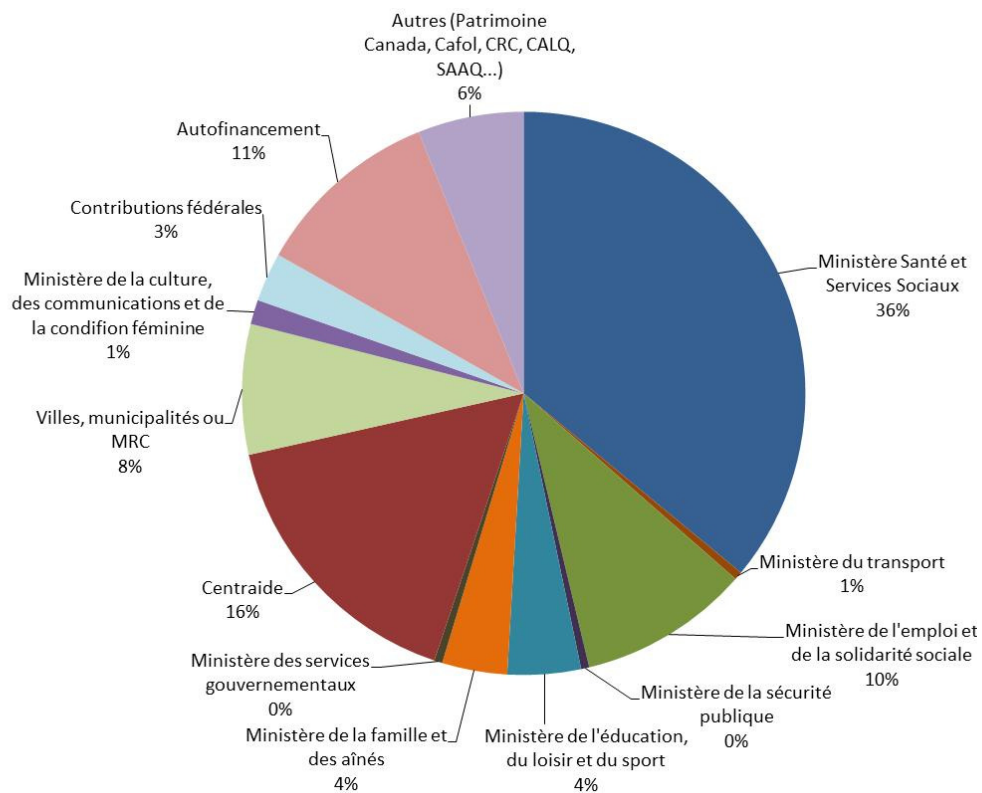
**A-4) Quels sont les principaux bailleurs de fonds de l'organisme?**

Le M.S.S.S. est le bailleur de fonds principal de la vie communautaire de notre région avec 39% des subventions totales attribuées en 2009.

Beauce Etchemins



Chaudière-Appalaches



## B- LES EMPLOYÉS DE L'ORGANISME

### B-1) Sexe des employé(e)s

Tous statuts confondus, nous retrouvons 77% de femmes et 23% d'hommes employés dans le communautaire. Nous avons un nombre beaucoup plus élevé d'hommes travaillant dans le communautaire sur notre territoire.

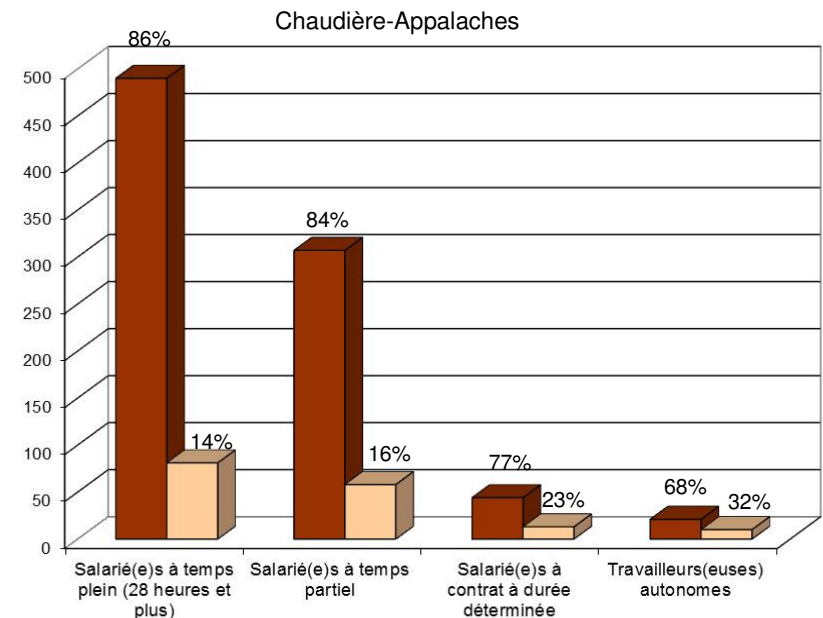
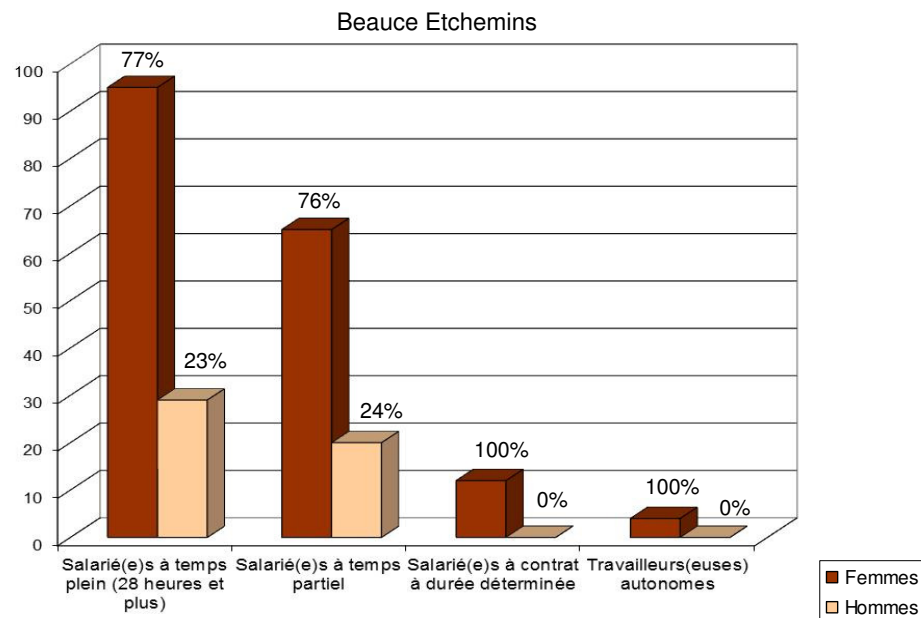
Dans Chaudière Appalaches la proportion est de 84% de femmes et 16% d'hommes.

#### Comparatif :

En **2003**, le nombre d'emplois dans l'ensemble des organismes communautaires était estimé à **1367** emplois.

En **2010**, le nombre d'emploi dans l'ensemble des organismes communautaires est estimé à **1678** emplois.

Cela signifie que le nombre d'emplois a connu une croissance d'environ 30% en 7 ans.



<sup>1</sup> Comeau, Y. (2003). *Le communautaire, la nouvelle économie sociale et leurs retombées en région Chaudière-Appalaches* (en collaboration avec l'InterCDC de Chaudière-Appalaches). Québec : CSÉCS.

## B-2) Âge des employé(e)s

Les tranches d'âge des 25-34 ans et des 45-55 ans sont les plus élevées, totalisant chacune 26,5% de tous les employés.

La tranche d'âge des travailleurs de 55 ans et plus a presque doublé depuis 7 ans.

### Comparatif :

En 2003 (Étude de M. Yvan Comeau) :

Moins de 35 ans	Entre 35 et 54 ans	Plus de 55 ans
44,5%	49%	6,5%

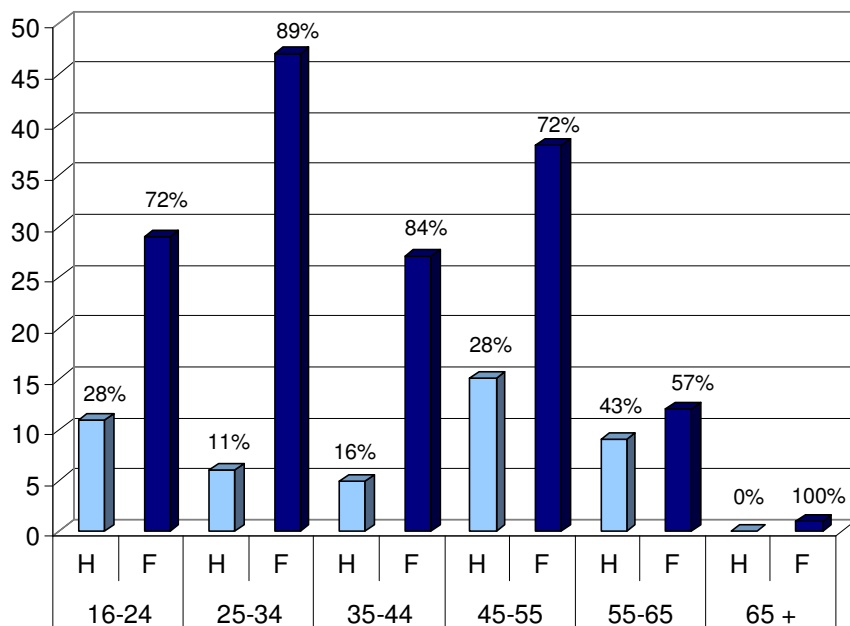
En 2010 (Chaudière-Appalaches) :

Moins de 35 ans	Entre 35 et 54 ans	Plus de 55 ans
47%	40%	13%

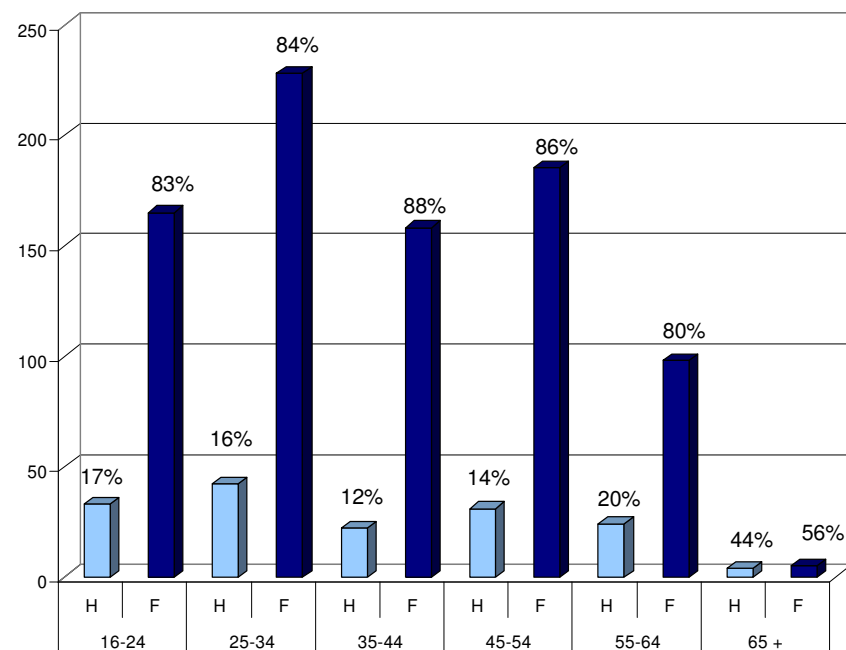
En 2010 (Beauce Etchemins) :

Moins de 35 ans	Entre 35 et 54 ans	Plus de 55 ans
42%	42%	11%

Beauce Etchemins



Chaudière-Appalaches

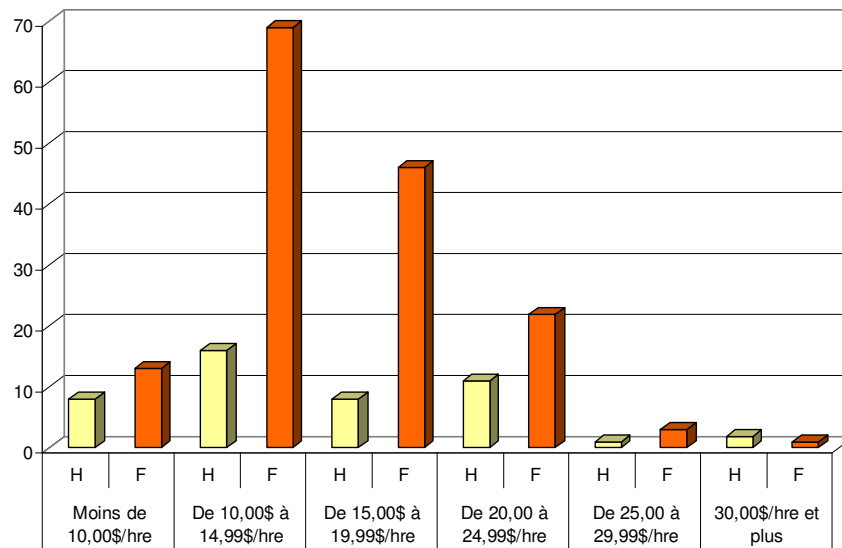


### B-3) Salaire horaire des employé(e)s

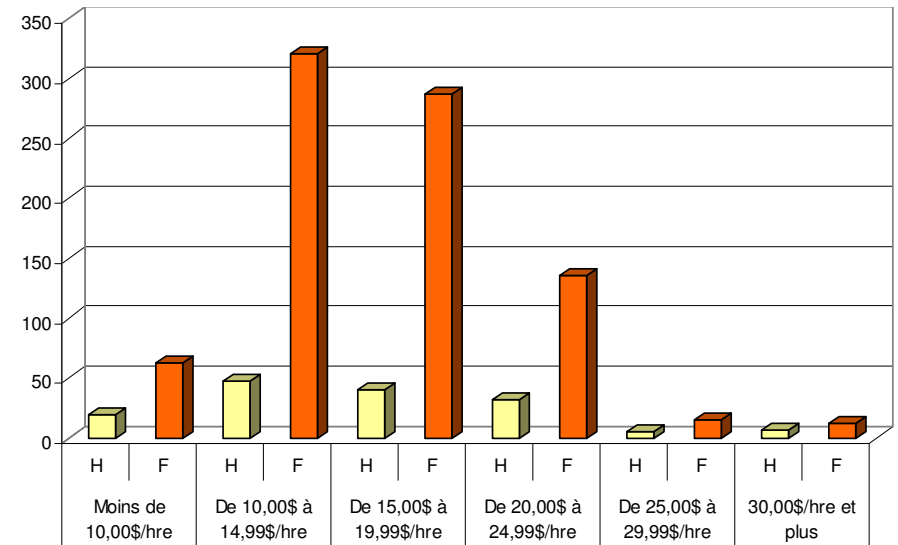
En ce qui concerne le salaire horaire des employé(e)s :

- 10,5% d'entre eux gagne moins de 10,00\$ de l'heure
- 42,5% d'entre eux gagne entre 10,00\$ et 14,99\$ de l'heure
- 27% d'entre eux gagne entre 15,00\$ et 19,99\$ de l'heure
- 16,5% d'entre eux gagne entre 20,00\$ et 24,99\$ de l'heure
- 2% d'entre eux gagne entre 25,00\$ et 29,99\$ de l'heure
- 1,5% d'entre eux gagne plus de 30,00\$ de l'heure

Beauce Etchemins

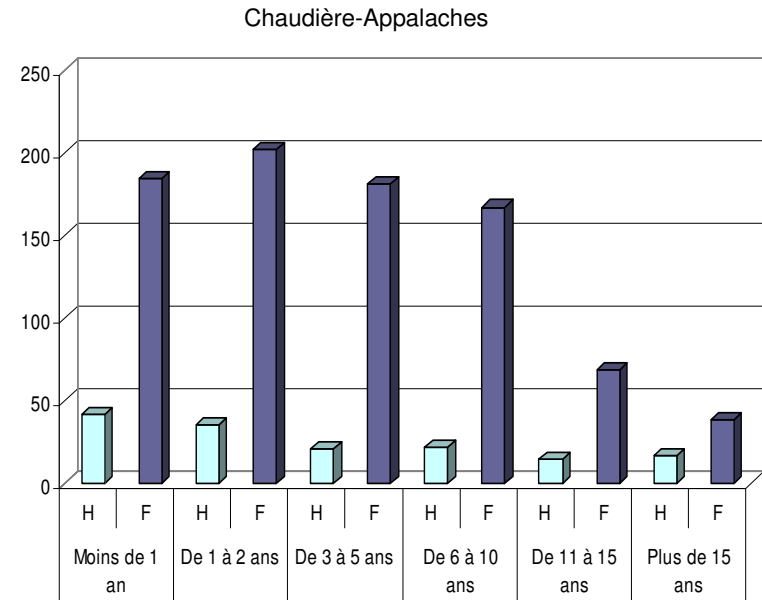
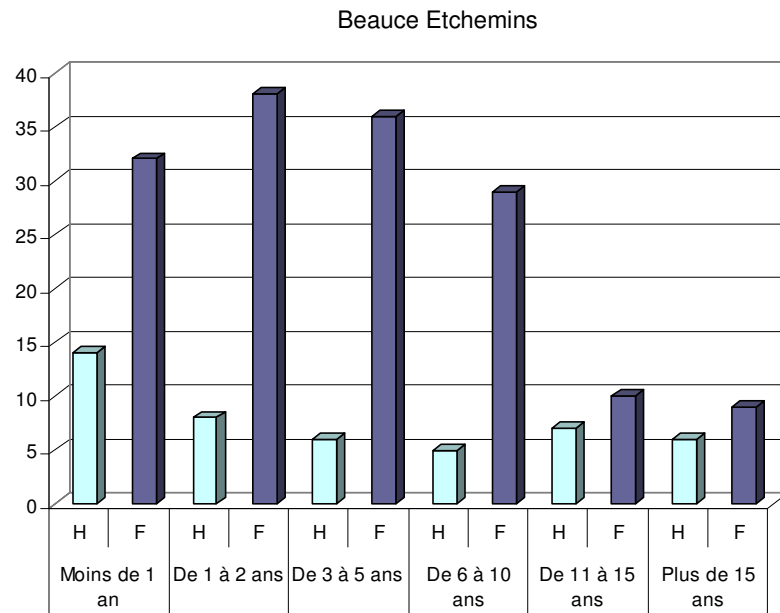


Chaudière-Appalaches



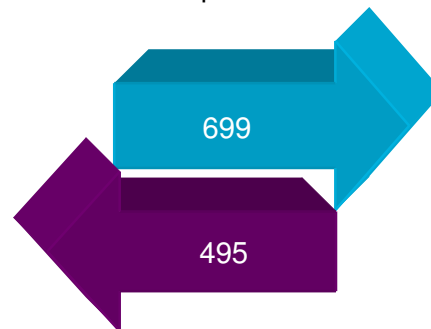
**B-4) Ancienneté des employé(e)s**

La majorité des employés, soit une proportion de 67%, ont 5 ans et moins d'ancienneté soit : 23% moins d'un an d'ancienneté, 23% de 1 à 2 ans d'ancienneté et 21% de 3 à 5 ans d'ancienneté.



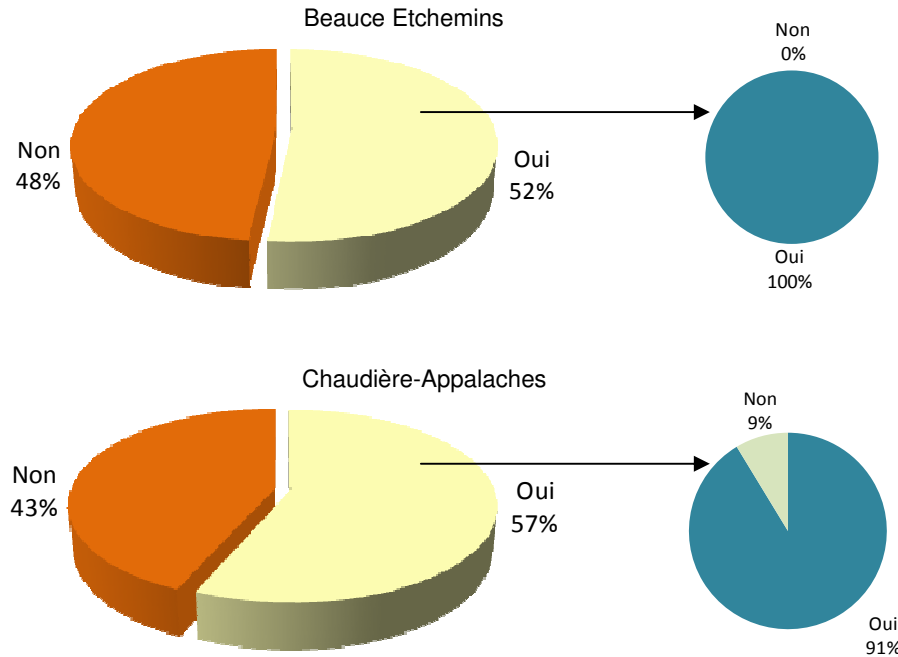
**B-5) Roulement du personnel dans l'organisme**

Au cours des trois dernières années, 699 personnes ont été embauchées et 495 personnes ont cessé de travailler pour les organismes répondants. Cela donne un roulement de personnel de 48%.



## C- LES AVANTAGES SOCIAUX DANS L'ORGANISME

- C-1) L'organisme offre-t-il un régime d'assurance collective à ses employé(e)s?**  
52% des organismes offrent un régime d'assurance collective à leurs employé(e)s.
- C-2) L'employeur contribue-t-il au paiement des primes de l'assurance collective?**  
100% des employeurs contribuent au paiement des primes de l'assurance collective.



- C-3) D'après vous, votre équipe de travail considère la question des assurances collectives comme étant... ?**  
67% estiment que leurs employé(e)s considèrent la question des assurances collectives comme étant « importante » à « très importante ».

### Comparatif

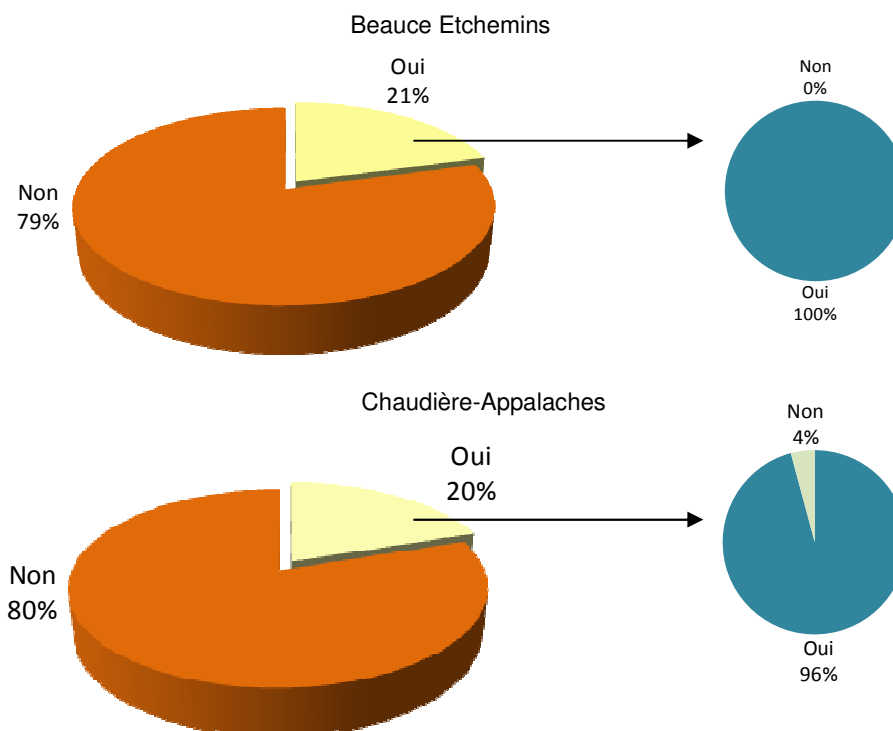
En **2003** :  
**33,2%** des organismes de la région affirmaient offrir un régime d'assurance collective à ses employés.

En **2010** :  
**57%** des organismes de la région affirment offrir un régime d'assurance collective à ses employés.

Voilà une belle avancée pour les employés du communautaire.

**C-4) L'organisme offre-t-il un régime de retraite à ses employé(e)s?**  
21% des organismes offrent un régime de retraite à leurs employé(e)s.

**C-5) L'employeur contribue-t-il au paiement des primes de fonds de retraite?**  
100% des employeurs contribuent aux primes de fonds de retraite de leurs employé(e)s.



**C-6) D'après vous, votre équipe de travail considère la question du régime de retraite comme étant... ?**  
69% estiment que leurs employé(e)s considèrent la question du régime de retraite comme étant « importante » à « très importante ».

#### Comparatif

En **2003** :  
**4,4%** des organismes de la région affirmaient offrir un régime de retraite à ses employés.

En **2010** :  
**20%** des organismes répondants de la région affirment offrir un régime de retraite à ses employés.

Cela signifie que malgré une bonne croissance des régimes de retraite dans nos organismes, beaucoup de travail reste à faire.